



4 CÓMO CREAR UNA CULTURA DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y DE SOLIDARIDAD EN-TRE PARES

Para hacer un seguimiento de los progresos y del bienestar de los miembros del YAT y de la YAL, el equipo estableció desde el principio un mecanismo de rendición de cuentas o un “Manifiesto del equipo”. A lo largo del año, los miembros recibían mensajes de seguimiento quincenales del equi-po de coordinación de CIVICUS Youth. En el último

trimestre del año, el equipo cambió el formato y convocó reuniones de seguimiento en grupo en las que los miembros compartían: a) su momento de mayor orgullo de las últimas dos semanas; b) el momento más difícil; c) los factores o razones del éxito y el desafío; d) qué apoyo adicional necesitaban.



APRENDIZAJES

1 Los controles individuales ofrecen información y permiten seguir el progreso de los participantes en el laboratorio y establecer una rendición de cuentas. Sin embargo, no son siempre la forma más eficaz de recopilar información, ya que la inversión de tiempo es de 11 horas cada dos semanas. Al utilizar un formato de grupo formado por pares, el tiempo invertido se redujo a una cuarta parte.

2 Los controles de grupo resultaron más útiles para los miembros de la YAL ya que les permitieron conocer mejor el trabajo de los demás y encontrar similitudes en los retos a los que se enfrentaban.

3 Estos controles grupales pasaron de ser un seguimiento de los progresos a una actividad de “Pensar juntos en voz alta”. Después de compartir sus experiencias de las dos últimas semanas, se comenzaba a pensar en soluciones para los retos planteados por sus pares. Este fue un resultado inesperado que el equipo de CIVICUS Youth no planeó ni facilitó.



4 Pensar juntos en voz alta durante los controles en grupo permite resolver problemas de forma puntual. Esto se aleja de los marcos tradicionales de seguimiento y evaluación y genera un mayor compromiso con el programa, ya que los participantes del laboratorio se sienten más seguros para probar, innovar y fracasar.

5 Tras una de esas sesiones de “Pensar juntos en voz alta”, pasaron a la acción. Con un poco de ayuda del equipo Youth, el YAL grabó un vídeo solidario para uno de sus miembros; un miembro asistió al evento de otro miembro del YAL y otros continuaron la lluvia de ideas bilateralmente, fuera de los espacios creados por el equipo de CIVICUS. Estas sesiones resultaron ser un espacio para que los activistas construyeran relaciones sostenibles y permitieran una auténtica construcción de la solidaridad y el fortalecimiento de la red.

6 Celebrar las pequeñas victorias dentro de esta comunidad de apoyo contribuye a que los participantes del Laboratorio sigan motivados y comprometidos. Por ejemplo, solemos empezar la sesión con la pregunta “¿Por qué estás agradecido?”. Así, podemos felicitar a los participantes del Laboratorio cuando comparten sus “victorias” personales y de activismo de la semana.