

1 CÓMO LLEVAR A CABO UN PROCESO DE SELECCIÓN REALMENTE INCLUSIVO, GRACIAS A UN CAMBIO EN LA TOMA DE DECISIONES



el COVID-19, el Laboratorio de Acción Juvenil adoptó un enfoque similar en el que la Secretaría de CIVICUS examinó e identificó a los candidatos preseleccionados. A continuación, el **equipo de codiseño** se reunió de manera presencial para revisar, preseleccionar y finalizar la selección de candidatos de la primera promoción del YAL. Sin embargo, en 2021 la situación fue muy distinta y se adoptó un nuevo enfoque:

- Desde el principio del proceso se propuso al equipo de codiseño y a la promoción de YAL de 2020 que revisaran y seleccionaran a los activistas de YAL de 2021. Ante la elevada participación, se pidió a los miembros del personal de CIVICUS menores de 30 años que apoyasen el proceso de selección. El comité de selección incluía 16 personas (4 participantes del Laboratorio de Acción Juvenil de 2020, 8 miembros del personal de CIVICUS y 4 miembros del equipo de codiseño).
- Como el comité de selección era muy diverso, el equipo de CIVICUS Youth organizó dos reuniones de orientación a través de Zoom, una en inglés y otra en español, con el fin de garantizar que todos entendieran los criterios, formularan preguntas y redujeran el sesgo individual a la hora de calificar las solicitudes.
- A partir de los aprendizajes de esta experiencia, el equipo contribuyó a la **Nota de orientación sobre el voluntariado y la compensación para los jóvenes**.

Tradicionalmente, en los procesos de selección de CIVICUS, la Secretaría revisa y selecciona las candidaturas que mejor se ajustan a los criterios de la subvención, evento, campaña o proyecto en materia. Desde 2018, el equipo de CIVICUS Youth ha adoptado un enfoque híbrido que consiste en invitar a 3 miembros del YAT para que, en colaboración con la Secretaría, revisen las candidaturas y realicen una preselección. A continuación, en un taller presencial de 3 días, otros 2 miembros del YAT y 6 jóvenes activistas de otras redes realizan la selección final. Así ocurrió con el **Acelerador de Acción Juvenil Goalkeepers**. En 2020, antes de llegar

SORPRESAS

- Fue la primera vez que no se recibieron candidaturas de peso procedentes de la región de Oriente Medio y el Norte de África para las convocatorias de YAT y YAL, y se recibieron muy pocas de Asia, por lo que fue necesario ampliar el proceso de selección. El equipo de CIVICUS Youth tuvo que recurrir a contactos personales, a socios y a otras organizaciones juveniles no pertenecientes a la organización para encontrar nuevos candidatos y contar con un grupo representativo y diverso.
- El 92% de los miembros seleccionados para el YAT del periodo 2021-2022 estaba vinculado, directa o indirectamente, a un miembro o socio de CIVICUS.
- Aumentó la diferencia de edad de las solicitudes para el YAT, registrándose un número significativo de solicitantes menores de 25 años.



APRENDIZAJES

- Seguir manteniendo relación con las redes de antiguos alumnos de las iniciativas de CIVICUS Youth, como el YAL 2020, el equipo de codiseño, Goalkeepers y los anteriores YAT, ha ayudado a que el proceso de selección llegue a personas externas a CIVICUS.
- Los procesos de selección en línea exigen más tiempo que las reuniones presenciales ya que no se puede tener 6-7 horas seguidas al mismo grupo de personas deliberando en línea. Para concluir un proceso presencial de 3 días se necesitaron 2 semanas de videollamadas.
- Ofrecer un estipendio a los miembros del Comité de Selección fue fundamental, ya que indicaba que el enfoque participativo para seleccionar a los participantes del Laboratorio no era un mero ejercicio de marcar casillas. En cambio, el estipendio apunta que el tiempo de los miembros del comité de selección se valora y se respeta.

