

Simplifier les concepts Diversité et Inclusion

Par José Maria «Lloyd» Nunag, [Coalition des Jeunes pour les Droits sexuels et Reproductifs](#) et membre de CIVICUS (Philippines)

« *Que signifient pour vous la diversité et l'inclusion?* »



C'est une question à laquelle j'étais en train de réfléchir (et que je décompliquais) au cours des dernières années et même jusqu'à présent. Ayant grandi en tant que jeune et homosexuelle issue d'une famille rurale pauvre aux Philippines, et maintenant en tant que travailleuse migrante au Royaume-Uni, ma perception de la diversité et de l'inclusion est à ses débuts. Aujourd'hui, je la définis comme celle d'un monde où chacun sait et revendique ses droits, un monde dans lequel les

droits de l'homme et la justice sont exercés sans discrimination.

Global Learning Exchange

En décembre 2018, j'ai pu participer à un programme de travail ambitieux de CIVICUS sur l'intégration de la diversité et de l'inclusion au sein du mouvement civique appelé Global Learning Exchange (GLE) à Montevideo, en Uruguay.

Ce programme m'a permis de redynamiser et de tirer parti de mon engagement en faveur de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion afin de transformer nos méthodes de travail pour mieux atteindre nos objectifs stratégiques.

Son objectif était de tirer profit du potentiel de la diversité et de l'inclusion au sein du mouvement CIVICUS et au-delà: en vue de créer un espace de dialogue et de partage entre pairs parmi les participants; d'identifier des approches efficaces pouvant contribuer à la justice sociale; ET de renforcer les méthodes de travail, notamment en échangeant les bonnes pratiques et en élaborant des stratégies communes, au sein du réseau mondial des Organisations de la Société Civile (OSC) CIVICUS.

Qu'ai-je appris?

Au cours de cet itinéraire d'apprentissage vers une société civile plus responsable, j'ai réalisé qu'il est nécessaire que nous réussissions à relever le défi des inégalités, de l'oppression structurelle et de la discrimination intersectionnelle qui façonnent nos sociétés et sont la principale cause des violations des droits de l'homme. Notre efficacité à relever ces défis dépendra beaucoup de notre propre capacité à comprendre ces forces; les confronter et trouver des moyens de contrecarrer leur impact au sein du mouvement de la société civile ainsi



que dans nos façons de travailler; tout en faisant véritablement entendre la voix des personnes marginalisées dans le monde. La recherche constante de l'excellence dans la manière dont nous intégrons la diversité et l'inclusion dans nos travaux est donc d'une importance fondamentale pour notre objectif de créer un véritable mouvement mondial pour la justice et les droits de l'homme.

Points marquants et Recommandations

Afin de contribuer à la mise en œuvre du travail accompli par CIVICUS, ils ont réuni plus de 15 personnes expérimentées et dynamiques qui, grâce à leur expérience et à leur expertise, peuvent contribuer à améliorer la culture, les méthodes de travail et l'impact de CIVICUS et de ses partenaires afin de pouvoir mieux relever les défis que représentent les inégalités structurelles et l'oppression, la discrimination intersectionnelle ainsi que les présentations cherchant à diaboliser. D'où la tenue du Global Learning Exchange (GLE)

En tant que participant au GLE, j'espère que les mesures qui seront prises à la suite de ce programme seront guidées par les objectifs et principes généraux suivants:

- Promouvoir la justice sociale et les droits de l'homme
- Reconnaître et mettre en évidence le fait que différents aspects des identités et de la vie des gens interagissent pour influencer de manière structurelle sur leurs expériences de discrimination, de marginalisation, de privilège et de pouvoir.
- Faire de CIVICUS et d'autres OSC une meilleure organisation de travail pour le personnel, les bénévoles et les partenaires victimes de discrimination systémique
- transformer, pas prendre des mesures symboliques

De manière générale, je voudrais affirmer l'importance des efforts de CIVICUS pour améliorer ses pratiques, sa culture et ses résultats en matière de diversité et d'inclusion, en accordant la priorité aux améliorations liées à leurs méthodes de travail, à leur gouvernance et aux domaines où l'on retrouve des problèmes graves et chroniques.

Je ne m'attendais pas à ce que l'événement ait un tel effet positif sur ma vie privée ; C'est plutôt cool de tirer des avantages personnels d'un projet de plaidoyer.

Et après? Être impliqué?

Au cours des prochains mois, CIVICUS pilotera une alliance de réseaux sur la diversité et l'inclusion. Cela pourrait impliquer des appels ou des communications réguliers, accorder du temps et de l'expertise sur la Diversité et l'Inclusion pour la société civile et travailler vers un engagement commun de redevabilité dynamique et de soutien. Si vous souhaitez discuter de ce programme plus en détail, veuillez contacter Suhani Bhushan à suhani.bhushan@civicus.org. Nous espérons que, dès le début, ce sera un processus participatif.