



El viaje de CIVICUS a favor de la diversidad y la inclusión

La diversidad y la inclusión se han convertido en un tema candente dentro de la sociedad civil en los últimos años. Conscientes de que no hay «poder popular» sin verdaderos principios de diversidad e inclusión, muchos agentes en el sector están dando un paso atrás y evaluando cómo se están integrando estos principios básicos en los programas y operaciones. Por su parte, CIVICUS también ha pasado por muchos momentos de reflexión durante el último año, en especial, en cuanto se refiera a los principios de diversidad e inclusión (D&I).

Cómo empezó todo...

El 16 de diciembre de 2018 una delegación de miembros de CIVICUS procedentes de todo el mundo se reunieron en Montevideo, Uruguay, con motivo del [Global Learning Exchange](#) para i) **discutir** sobre el significado de la diversidad y la inclusión en el ámbito de la sociedad civil; ii) para **identificar** los obstáculos a los que se enfrentan las organizaciones y las personas activistas; iii) y para **compartir** sus mejores prácticas y consejos. En el intercambio convergieron puntos de vista de un amplio abanico de la sociedad civil, tanto por su procedencia geográfica como por su variedad temática. En este encuentro participaron representantes de Argentina, Australia, Brasil, Canadá, Colombia, Filipinas, Haití, India, Irlanda, Macedonia, Malawi, México, República Democrática del Congo, Sudáfrica y Zambia.

Cada participante tenía puntos de vista únicos y había analizado diferentes enfoques sobre la diversidad y la inclusión. También tuvieron la oportunidad de intercambiar ideas y de aprender los unos de los otros. Esto condujo a debates sobre la necesidad de continuar este diálogo con la sociedad civil en general con el objetivo de promover un

Durante el Global Learning Exchange, los participantes intercambiaron ideas y crearon las siguientes definiciones de diversidad e inclusión:

La diversidad es un espacio libre y seguro en el que los puntos de vista complejos, las diferencias y la interseccionalidad se celebran como fortalezas y oportunidades para la innovación, la aceptación y la colaboración. La confianza es un concepto clave entre comunidades y grupos diversos, y dentro de ellos.

La inclusión es la aplicación de la diversidad: un proceso dinámico y continuo con repercusiones políticas, económicas y sociales múltiples, y que no excluye a nadie. Su objetivo es la creación de relaciones significativas entre grupos, y a veces con aliados inesperados, para producir un resultado positivo en beneficio de poblaciones desfavorecidas. Se hizo hincapié en las acciones meramente simbólicas y en las cuotas frente a la inclusión significativa entendida como un sistema complejo (no existe un modelo único).

intercambio positivo de conocimientos. Tras el intercambio, este grupo siguió en contacto e identificó la necesidad de un espacio seguro para discutir sobre principios diversos e inclusivos dentro de la sociedad civil.

El diálogo continuó durante la [Semana Internacional de la Sociedad Civil \(ICSW\)](#) que se celebró en Belgrado, Serbia, entre el 8 y el 12 de abril de 2019. Los miembros de CIVICUS [organizaron una sesión sobre las cuestiones prácticas de la D&I en diferentes ámbitos](#). Estos debates se centraron en los lugares de trabajo, los sistemas educativos, la colaboración intergeneracional y el acceso a la justicia. Los debates en Serbia reforzaron la necesidad de diálogos profundos, ya que muchos grupos excluidos consideraban que la sociedad civil seguía aplicando la D&I de forma superficial en lugar de buscar cambios culturales significativos.

Los miembros de CIVICUS que participaron en el Global Learning Exchange, así como los miembros interesados de la ICSW y de la [Asamblea de la Juventud](#), participaron posteriormente en estas conversaciones en línea y contribuyeron a la creación de un documento producido mediante una lluvia de ideas. Mediante un documento de Google en línea, se plantearon preguntas sobre el tipo de espacio necesario, su propósito, sus objetivos a largo plazo, la mejor manera de trabajar, la necesidad de una estructura, etc. A continuación, los miembros tuvieron la oportunidad de realizar sus aportaciones e interactuar con las de los demás para contribuir al diálogo y rastrear su progreso. Este método fue una excelente forma de recoger las aportaciones de todos sin el sesgo implícito de un tomador de notas. Esta forma de proceder también facilitó que se encontrarán puntos de intersección entre las perspectivas de todos.

Lanzamiento del DIGNA, Grupo sobre Diversidad e Inclusión para la Creación de Redes y la Acción

Utilizando el documento creado mediante la lluvia de ideas extrajimos las medidas más consensuales y distribuimos una nota conceptual oficiosa en la que se proponían medidas concretas:

- El grupo utilizará un grupo de [Facebook](#) como base inicial, puesto que muchas personas ya usan esta plataforma.
- El nombre del grupo será [The Diversity & Inclusion Group for Networking and Action \(DIGNA\)](#). En español DIGNA significa digno o merecedor, por lo que creemos que es un nombre muy adecuado para este grupo.
- Un grupo asesor rotativo de entre ocho y diez personas ayudará a moderar este espacio, comenzando con un grupo asesor de incubación que representará a cada región.
- Contribuiremos a la recopilación de los recursos compartidos en la plataforma y los publicaremos en la página de [guías de CIVICUS dentro de la sección Diversidad e Inclusión](#) para que así todo esté guardado en un solo lugar.
- El propósito de este grupo es:
 - El Grupo sobre Diversidad e Inclusión para la Creación de Redes y la Acción (DIGNA) reúne a promotores del cambio e intelectuales con una gran pasión por el fortalecimiento de una sociedad civil inclusiva y diversa,

incluidos los miembros de CIVICUS, las organizaciones de la sociedad civil, los grupos, los activistas y sus aliados. Este grupo de trabajo busca comprender, conceptualizar e identificar prácticas innovadoras sobre cómo pueden traducirse la diversidad y la inclusión (D&I) dentro de las diferentes áreas temáticas y formas de funcionamiento.

- Este grupo es un espacio seguro en el que los miembros podrán apoyarse mutuamente para mejorar la estructura organizativa, los procesos, las formas de trabajar y el impacto con un enfoque en la D&I. Con independencia de nuestra lucha contra todas las reacciones violentas y contra las consecuencias de la desigualdad y la segregación, aprenderemos y destacaremos los ejemplos positivos e indicadores de todo el mundo. Este grupo fomenta el diálogo y el debate sobre temas relacionados con la D&I. Es un espacio para compartir experiencias y prácticas positivas, recursos, herramientas y enseñanzas. También ofrece un canal para solicitar ayuda, soporte y colaboración, y publicar oportunidades potenciales.

Es realmente importante que el DIGNA siga siendo un espacio seguro en el que todos puedan participar, por esta razón, antes de unirse al grupo, todos deberán leer y aceptar las [normas de la comunidad](#). Esperamos que se una a nosotros en este viaje. ¡Échele un vistazo a la plataforma!

El viaje a favor de la diversidad y la inclusión es un periplo que la sociedad civil debe emprender como colectivo. Las organizaciones pueden hallarse en distintas etapas de este fluido viaje, pero debemos animarnos mutuamente a seguir avanzando y a participar en una rendición de cuentas dinámica. Esta área de trabajo se halla inmersa en una constante expansión y por ello no existe una meta final que deseemos alcanzar con nuestra labor, sino que debemos asegurarnos de ir más allá de los compromisos superficiales para abordar las estructuras institucionales desde todas las perspectivas.

¡Avancemos juntos!