

La alianza se encuentra ahora en la mitad de su [plan estratégico 2017-2022](#). Para determinar si nos encontramos en la dirección correcta para alcanzar nuestros objetivos, hemos realizado una auditoría semi-independiente para determinar qué es lo que va bien y qué es lo que hay que cambiar. Para ver el informe completo, consulte [el siguiente enlace](#) (en inglés).

¡HÁGANOS SABER LO QUE PIENSA DE LO QUE HEMOS APRENDIDO HASTA AHORA!

CIVICUS ESTÁ EXPERIMENTANDO UN RÁPIDO CRECIMIENTO

- 1 La Alianza ha duplicado su tamaño y ha experimentado un rápido crecimiento en cuanto a personal e ingresos
- 2 Transición en los puestos de liderazgo (secretaria general y presidenta de la junta directiva)

5 PRIORIDADES INTERDEPENDIENTES PARA SEGUIR ADELANTE



RECOMENDACIONES CLAVE



- Actualizar el modelo/teoría de cambio para reflejar cómo ha cambiado el mundo y establecer estructuras y procesos para fortalecer los enfoques futuros
- Hacer menos pero mejor; limitar el número de proyectos con identidad propia y financiación específica
- Integrar mejor a los nuevos actores (como los movimientos independientes) y encontrar intersecciones significativas entre los miembros nuevos y los ya existentes de la Alianza
- Seguir reforzando la institución mediante el fortalecimiento de la capacidad del personal y de la autoridad para la toma de decisiones, especialmente a nivel de la dirección media y superior
- Desarrollar un plan consolidado de mejoras operativas
- Tomar medidas para mantener una buena comunicación entre los miembros, el personal y la Junta Directiva

EL MUNDO HA CAMBIADO

Los ataques al espacio cívico son más graves que nunca, pero de una naturaleza diferente



Los movimientos de protesta son cada vez más independientes de las organizaciones de la sociedad civil



La protección y defensa de la libertad civil se realiza con mayor frecuencia en Internet



SEGUIMIENTO DE LOS PROGRESOS: CONCLUSIONES GENERALES

Hasta la fecha, el secretariado ha logrado alcanzar muchos de los objetivos establecidos en el Plan Estratégico 2017-2022

Queda mucho por hacer para garantizar que el personal, los miembros, los socios y la Alianza compartan una visión común y se esfuercen por trabajar juntos para conseguirlo



Si bien muchos proyectos de alta calidad han sido dirigidos por personal especializado, todavía no se han establecido plenamente los sistemas operativos y las estructuras de toma de decisiones necesarios que apoyen nuestro rápido crecimiento

El secretariado de CIVICUS se esfuerza por conciliar sus objetivos iniciales con las realidades cambiantes sobre el terreno y recalibrarlas, junto a sus miembros y la Alianza, para adaptar la forma en que lidera el cambio

Los progresos varían con respecto a los cuatro objetivos estratégicos: buenos resultados en la defensa de las libertades civiles y la movilización del poder popular, con más trabajo e inversiones necesarias para una sociedad civil más responsable, eficaz e innovadora, y para construir una organización adaptada a sus objetivos

PRÓXIMOS PASOS

Plan de acción y respuesta de la dirección en enero de 2020, integración de las medidas en la planificación anual para 2020-2021, consultas para el plan estratégico posterior a 2022 a principios de 2021

CONTEXTO Y FUENTES

26 documentos internos y externos; 20 conversaciones estratégicas y de acción; taller de estrategia y acción con 100 miembros del personal, de la Junta Directiva y de los miembros; intercambio de información online abierto a 200 miembros con derecho a voto durante la Reunión General Anual de CIVICUS