

CIVICUS DIGNA PLAN STRATÉGIQUE 2020-2024

Décembre 2019



Qui sommes-nous?

Le Diversity & Inclusion Group for Networking and Action (DIGNA) – groupe de réseautage et d'action visant la diversité et l'inclusion - rassemble des acteurs du changement et des leaders visionnaires du monde entier, passionnés par le renforcement d'une société civile inclusive et diversifiée. Ce groupe de travail cherche à comprendre, à conceptualiser et à identifier des pratiques novatrices au sujet des possibilités pour la diversité et l'inclusion (D&I) dans différents domaines thématiques et modèles opérationnels.

Le groupe est un espace sûr où les membres peuvent se soutenir mutuellement pour améliorer la structure organisationnelle et les processus, les méthodes de travail et l'impact en mettant l'accent sur la D&I. Quel que soit notre combat contre tous les contrecoups et les conséquences de l'inégalité et de la ségrégation, nous mettrons l'accent sur des exemples positifs et des points de référence du monde et nous en apprendrons.

Ce groupe encourage la discussion et le débat sur les questions de D&I, le partage d'expériences et de pratiques positives, de ressources et d'outils, et de leçons apprises, et offre un canal pour demander de l'aide, du soutien et de la collaboration.

Qu'entendons-nous par diversité et inclusion?

La diversité est un espace libre et sûr dans lequel les perspectives complexes, les différences et l'intersectionnalité sont reconnues comme des atouts qui facilitent l'innovation, l'acceptation et la collaboration. La confiance est un concept clé, à l'intérieur même des communautés et des groupes divers ainsi qu'entre eux.

L'inclusion est le point d'action de la diversité, un processus dynamique et continu qui fonctionne sur plusieurs niveaux politiques, économiques et sociaux, et qui n'oublie personne. Elle cherche à créer des liens significatifs entre groupes, parfois des alliés improbables, en visant des résultats positifs pour les populations marginalisées. On a mis l'accent sur les gestes symboliques et les quotas versus l'inclusion significative en tant que système complexe. Il n'existe pas de « taille unique ».

Quelle est notre vision?

Nous envisageons un monde où chacun, peu importe son âge, sa race, sa religion, son sexe, son ethnicité, son orientation sexuelle, son identité de genre, sa nationalité, son déplacement ou toute autre caractéristique, a un accès égal aux droits et aux opportunités.

Quelle est notre mission ?

De renforcer continuellement le dialogue et les efforts pour renforcer et sauvegarder l'inclusion de divers groupes et individus dans les programmes, les systèmes et les pratiques de la société civile.

Objet de la présente stratégie

Le Plan stratégique 2020-2024 de DIGNA définit les objectifs stratégiques que nous voulons atteindre et l'orientation que nous voulons donner à nos actions au cours des quatre prochaines années. Il rassemble les principales priorités que le groupe a établies comme feuille de route pour la réalisation de notre mission. Il identifie également les initiatives envisagées pour chaque priorité, ainsi que les partenariats sur lesquels nous travaillerons afin d'augmenter l'impact ; tout en accord avec notre mission et notre vision, ainsi qu'avec nos valeurs communes.

Ce plan stratégique est un document clé qui nous permettra d'anticiper le meilleur scénario pour atteindre nos objectifs. Il nous aidera aussi à identifier les stratégies nécessaires pour agir en tant que groupe.

Le lien avec le plan stratégique CIVICUS

Le plan stratégique quinquennal de CIVICUS s'étend de 2017 à 2022, et nous sommes actuellement à mi-chemin. Ce plan stratégique est axé sur les trois objectifs suivants :

- Défendre les libertés civiques et démocratiques
- Renforcer le pouvoir d'organisation, de mobilisation et d'action des populations
- Renforcer une société civile plus responsable, efficace et innovante

La plateforme et la stratégie DIGNA sont liées aux trois objectifs du plan stratégique.

Objectif 1: DIGNA encourage la tolérance dans la société civile et dans la société en général. Ayant une plateforme qui relie les gens du monde entier, la communauté DIGNA peut aider leurs homologues de la société civile avec des conseils et du soutien en ce qui concerne la défense des libertés civiques et la lutte contre la persécution. DIGNA soutient également des campagnes internationales de promotion des populations exclues.

Objectif 2: DIGNA est une plateforme qui incarne l'objectif 2. Elle offre un espace, des informations et des opportunités aux membres de la société civile pour s'organiser, mobiliser et agir. En offrant des occasions d'interaction, on peut établir des liens et mettre le pouvoir du peuple à l'avant-plan.

Objectif 3: L'objectif principal de DIGNA s'harmonise directement avec l'objectif 3. DIGNA a été créé parce qu'il y a du progrès à faire dans la société civile par rapport à

ses mécanismes internes d'inclusion et la programmation inclusive. En créant une communauté de responsabilité dynamique, la société civile peut encourager les bonnes pratiques et le bon comportement de tous ses membres en s'efforçant d'atteindre une société civile responsable, efficace et innovante.

Étant donné que la stratégie quinquennale de CIVICUS prendra fin deux ans après le commencement de la stratégie de DIGNA, ce sera une occasion parfaite de combiner la nouvelle stratégie de CIVICUS avec la révision de la stratégie de DIGNA à mi-parcours pour voir comment elles pourront être mieux harmonisées.

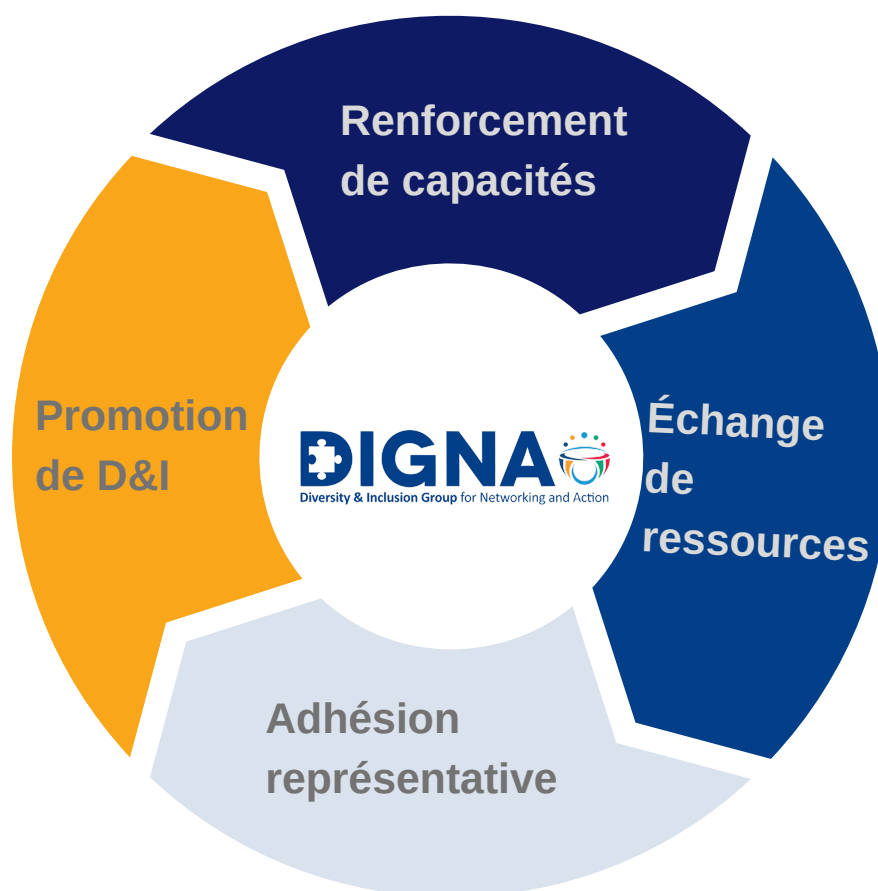
Pourquoi avons-nous besoin d'une stratégie?

Les systèmes enracinés et la dynamique du pouvoir constituent un obstacle majeur à la diversité et à l'inclusion. Cela se reflète dans de multiples domaines, notamment : le milieu de travail, les systèmes de justice, les mécanismes de financement, les foyers, les espaces religieux et même la langue ou l'encadrement des concepts (p. ex., victimes et survivants).

Nous reconnaissons que le rétrécissement de l'espace de la société civile empêche ses acteurs d'exprimer les préoccupations de différentes communautés et de veiller à ce que les gouvernements et les autres institutions démocratiques s'acquittent de leurs tâches de manière responsable et efficace. Cela pose un problème, car une société civile active et bien développée offre une protection essentielle contre la dégradation de valeurs telles que le respect de la dignité humaine, la liberté, la démocratie, l'égalité et l'État de droit.

De meilleures politiques, pratiques et capacités en matière de diversité et d'inclusion doivent donc être promues et soutenues afin que l'action collective ait un plus grand potentiel pour s'attaquer au rétrécissement de l'espace et au traitement injuste des groupes exclus et marginalisés.

Priorités stratégiques



Renforcement de capacités: Pour renforcer une société civile inclusive et diversifiée, le renforcement des organisations de la société civile (OSC) est un élément clé. Nous travaillerons avec le personnel des OSC sur des initiatives d'apprentissage par l'action. Nous échangerons des pratiques novatrices à propos de différentes formes de diversité et d'inclusion (D&I), ainsi que des boîtes à outils qui rendront le travail des OSC plus pratique (appel à l'action) en ce qui concerne la réglementation de la D&I. On cherchera à améliorer la façon dont la D&I figure dans leur planification en mettant l'accent sur l'intégration de la D&I comme principes de base dans les programmes et les opérations des organisations.

Échange de ressources: Nous croyons qu'en créant des espaces qui aident les activistes et les OSC à se connecter et à échanger et partager des idées, de bonnes pratiques et des matériaux - tout en offrant une plateforme de soutien et de collaboration - nous collaborerons pour démocratiser l'accès à l'information sur la D&I, ainsi stimulant l'action et la transformation sociale.

Adhésion représentative: Nous offrons un espace ouvert où nous pratiquons une approche holistique et intersectionnelle à la D&I, partageant des valeurs communes par rapport à elle. Nous favorisons une participation représentative de nos membres, en essayant d'inclure toutes les voix et tous les groupes. Nous croyons que c'est la meilleure façon d'amplifier nos voix et d'accélérer nos actions.

Promotion de D&I: Le groupe travaillera pour créer des espaces sûrs afin de promouvoir les valeurs et les pratiques de la D&I qui seront mises en œuvre dans les actions quotidiennes. Nous cherchons à atteindre non seulement les OSC, mais aussi toute institution qui souhaite travailler pour améliorer sa mise en œuvre de la réglementation de D&I dans leur structure organisationnelle et dans leurs activités de manière intersectionnelle.

Principaux objectifs

PRIORITÉ 1- RENFORCEMENT DE CAPACITÉS

Objectif principal	Initiatives	Résultats	Principaux alliés
Faciliter le renforcement des connaissances, des attitudes et des pratiques des OSC (KAP) en matière de D&I	Partager les principes clés d'inclusion qui sont essentiels au renforcement de toutes les capacités	Document sur les principes clés réalisés et partagés	<ul style="list-style-type: none"> • Milieu universitaire • I4C
	Exploiter les ressources existantes pour les partager	Création d'une bibliothèque numérique avec des ressources	
	Utilisation du micro-apprentissage (animé et autodirigé)	<ul style="list-style-type: none"> • Deux ateliers en ligne • Deux podcasts réalisés 	
	Mise en œuvre des activités de mentorat et d'encadrement	<ul style="list-style-type: none"> • Trois webinaires par année • Une formation en personne par année 	

PRIORITÉ 2- ÉCHANGE DE RESSOURCES

Objectif principal	Initiatives	Résultats	Principaux alliés
Ouvrir et démocratiser l'accès à l'information, aux connaissances et aux outils pratiques	Création d'une plateforme d'échange de bonnes pratiques sur la diversité et l'inclusion	Page Web dédiée aux ressources DIGNA (dans le site Web de CIVICUS)	<ul style="list-style-type: none"> • CIVICUS • Autres
	Stimuler la collaboration entre les membres individuels et organisationnels	Collaborations organiques et fluides	
	Soutenir les espaces virtuels de dialogue et de soutien mutuel sur les défis, les leçons apprises et le soutien mutuel	<ul style="list-style-type: none"> • Facebook, • Podcast et • Page Web de DIGNA 	

PRIORITÉ 3 - ADHÉSION REPRÉSENTATIVE

Objectif principal	Initiatives	Résultats	Principaux alliés
Veiller à ce que les groupes exclus, les praticiens du développement et les activistes disposent d'un espace pluriel sûr pour exprimer leurs préoccupations et leurs aspirations.	Établir des critères minimaux pour assurer une représentation uniforme de divers groupes	Une représentation toujours équilibrée des voix de divers groupes	<ul style="list-style-type: none"> • Groupes de jeunes, • réseaux LGBTIQ+, • Organisations de personnes handicapées (OPH) • Groupes de défense des droits des Autochtones • ONG internationales • Autres
	Mobiliser et soutenir les sections/défenseurs régionaux	Des voix qui représentent les besoins et les contextes de différentes régions	
	Stimuler constamment un sentiment d'appartenance et de communauté grâce à une variété d'activités	Le réseau est apprécié par ses membres qui estiment qu'ils font partie de la communauté et qui bénéficient de leur participation	<ul style="list-style-type: none"> • Membres de CIVICUS, • Membres du groupe consultatif • DIGNA

PRIORITÉ 4 - PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION

Objectif principal	Initiatives	Résultats	Principaux alliés
Encourager les principaux intervenants (personnalités influentes, donateurs, OSC, médias, secteur privé, etc.) à adopter un engagement à l'égard de la diversité et de l'inclusion dans leurs politiques, leurs stratégies et leur financement.	Renforcer la visibilité et la notoriété du réseau	Une valeur de marque reconnue pour sa contribution au débat sur la diversité et l'inclusion	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration de CIVICUS, membres et donateurs • Membres du groupe consultatif DIGNA • Membres de la page Facebook
	Dix meilleurs conseils sur l'inclusion	Une ressource utile pour orienter les membres lorsqu'ils commencent ou passent en revue leur parcours sur la diversité et l'inclusion	

Donner vie à la stratégie

Afin de donner vie à cette stratégie, DIGNA travaillera en étroite collaboration avec CIVICUS, en particulier avec ses membres et ses jeunes affiliés. Nous encouragerons activement les membres à partager leurs histoires de réussite, leurs défis et comment ils les ont surmontés, ainsi que les ressources et outils utilisés pour promouvoir et renforcer la diversité et l'inclusion dans le milieu de travail, dans les collectivités et auprès des gouvernements. Au début, nous utiliserons la plateforme Facebook pour susciter l'intérêt et la discussion significative sur la diversité et l'inclusion, et nous explorerons d'autres options de TIC pour étendre la portée, la couverture et l'impact.

Nous élaborerons un plan de travail détaillé qui nous aidera à mettre les objectifs en pratique et à vérifier régulièrement les progrès concernant nos objectifs et nos résultats. Nous procéderons à un examen annuel et recueillerons les commentaires des membres afin de pouvoir adapter la planification au besoin.

Partenariat

DIGNA rassemble des activistes et des organisations vivant et opérant dans des contextes très divers dans différentes parties du monde, qui croient au pouvoir d'agir ensemble. C'est pourquoi nous encourageons la collaboration et le soutien entre nos membres et avec différentes parties prenantes.

Pour chacun de nos objectifs et activités, nous travaillerons en collaboration avec le secteur public, le secteur privé, les organisations de la société civile, les activistes, le milieu universitaire, les étudiants et les bénévoles - entre autres acteurs clés - dans notre lutte pour l'égalité d'accès aux droits et aux opportunités pour tous dans le monde.

Principes et valeurs de base

En tant que collectivité, DIGNA valorise l'établissement de liens entre diverses communautés alors que nous favorisons et renforçons l'inclusion au moyen du leadership éclairé et de la collaboration. Le groupe préconise constamment des approches fondées sur les Droits de l'Homme en travaillant avec les communautés les plus marginalisées et sous-représentées.

Nous valorisons et nous engageons à appliquer dans notre travail des cadres identitaires, des concepts et de la politique intersectoriels et multiples.

Notre rassemblement et notre engagement seront axés sur la protection des droits, des identités et de la sécurité de toutes les parties prenantes. Cela comprend le respect pour les Droits de l'Homme abstraits, inhérents, universels et indivisibles.

Nous croyons fermement à la promotion de la diversité et de l'inclusion dans tous les contextes, indépendamment de la répression de l'espace civique, de la volatilité persistante de la politique, de l'augmentation du nombre de crises et de la forte prévalence des violations des Droits de l'Homme à l'échelle mondiale.

La croyance en les bienfaits de la diversité et l'inclusion est la pierre angulaire de nos relations de travail et de notre engagement. Nous veillons à ce que les personnes les plus marginalisées et les plus vulnérables soient au cœur de la représentation, du réseautage et de l'action d'une société où personne n'est négligé.

Pour en savoir plus, vous pouvez consulter notre MANIFESTE.

Vous souhaitez vous impliquer ou vous renseigner d'avantage ?

 Veuillez contacter le groupe à travers l'adresse e-mail: [**digna@civicus.org**](mailto:digna@civicus.org)

 Pour rejoindre le groupe Facebook:
[**https://www.facebook.com/groups/CIVICUSDIGNA/**](https://www.facebook.com/groups/CIVICUSDIGNA/)

 Voulez-vous devenir membre de CIVICUS?
[**https://www.civicus.org/index.php/get-involved/become-a-member**](https://www.civicus.org/index.php/get-involved/become-a-member)