



Boletín informativo de DIGNA

[Acerca de DIGNA](#) | [Nuestro recorrido](#) | [¿Qué hemos conseguido hasta ahora?](#) | [Reunión del grupo asesor](#) | [Investigación sobre diversidad e inclusión](#) | [¿Cuáles son los próximos pasos?](#) | [¡Únase a DIGNA!](#)

Han pasado casi seis meses desde el lanzamiento del [grupo de diversidad e inclusión para el trabajo en red y la acción \(DIGNA\)](#). En este corto período de tiempo, DIGNA ya ha conectado a más de 900 personas líderes de opinión e impulsoras de cambio por todo el mundo. Antes de que termine este año, nos gustaría compartir con ustedes el recorrido de DIGNA y contarles las iniciativas y actividades que se han realizado a través de la plataforma desde julio de 2019.

Acerca de DIGNA

DIGNA reúne a personas que promueven el cambio y líderes de opinión apasionadas por el fortalecimiento de una sociedad civil inclusiva y diversa, entre quienes se incluyen: miembros de CIVICUS, organizaciones de la sociedad civil, activistas y sus aliados. Este grupo busca entender, conceptualizar e identificar prácticas innovadoras sobre cómo puede ser la diversidad y la inclusión (D&I) dentro de diferentes áreas temáticas y modelos operativos. Lo más importante es que DIGNA es un espacio seguro donde los miembros pueden apoyarse entre sí para mejorar la estructura de sus organizaciones y sus procesos, así como las formas de trabajo e impacto, con un enfoque en D&I.



Aquí pueden ver un vídeo corto acerca de cómo formar parte del grupo DIGNA. El vídeo está disponible tanto en [inglés](#), [español](#) como [francés](#). Es muy importante que DIGNA continúe siendo un espacio seguro en el que todas las personas puedan participar, por lo que antes de unirse al grupo cada persona debe leer y aceptar las [normas de la comunidad](#) (disponibles en [inglés](#) y [francés](#)).

Nuestro recorrido: Diciembre 2018-Diciembre 2019

Durante el último año, el concepto de DIGNA se ha convertido en una realidad. [A partir del intercambio de aprendizaje global que tuvo lugar en diciembre de 2018, el mandato de diversidad e inclusión dentro de la alianza CIVICUS se ha convertido en una prioridad.](#) La participación de DIGNA en todas estas actividades se centró en el fortalecimiento de las iniciativas y esfuerzos de D&I tanto dentro del secretariado de CIVICUS como entre sus diversos miembros.

DIGNA Fechas importantes

- ⇒ Diciembre 2018 Intercambio de aprendizaje global en Montevideo, Uruguay
- ⇒ Abril 2019 Semana internacional de la sociedad civil en Belgrado, Serbia
- ⇒ Julio 2019 ¡Lanzamiento de DIGNA el 10 de Julio!
- ⇒ Septiembre 2019 Los miembros del grupo asesor se reúnen en Tiflis, Georgia
- ⇒ Diciembre 2019 ¡Primeros seis meses de DIGNA!

¿Qué hemos conseguido hasta ahora?

- El lanzamiento de DIGNA el 10 de julio de 2019
- Crecimiento continuo miembros: ¡más de 900 miembros en menos de 6 meses!
- La conmemoración de fechas importantes como:
 - El Día Internacional de los Pueblos Indígenas del Mundo (9 de agosto)
 - El Día Internacional de la Juventud (12 de agosto)
 - Los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género (Noviembre de 2019)
- La formalización de la misión y visión de DIGNA a través de la creación de documentos de referencia, tales como:
 - [El manifiesto de DIGNA](#)
 - [El marco estratégico de DIGNA](#)
 - [Los principios para la membresía de DIGNA](#)
- La creación de diferentes recursos y herramientas multimedia sobre D&I
 - Por ejemplo, la grabación de un podcast sobre la importancia de incorporar los principios de diversidad e inclusión en todas las formaciones de la sociedad civil y a todos los niveles. Este podcast fue moderado por Dumiso Gatsha de la ONG

Success Capital en Botswana y cuenta con la participación de Biljana Janjic de FemPlatz en Serbia, Weema Askri de la *African Queer Youth Initiative* en Túnez y Jessica Mandanda del movimiento #ShutItDown en Malawi. Puede encontrar el podcast [aquí](#).

Reunión del grupo asesor en Tiflis, Georgia

Del 9 al 11 de septiembre, el [grupo asesor de DIGNA](#) se reunió en Tiflis (Georgia). Las principales conclusiones de la reunión fueron las siguientes:

1. Se desarrolló una **estrategia a cinco años** y realizó una lluvia de ideas sobre formas nuevas e interactivas de involucrar a los miembros.
2. El GA pasó la semana trabajando en la institucionalización y formalización de la visión y los **objetivos estratégicos de DIGNA** y en la identificación de métodos de trabajo eficaces y útiles.
3. Se empezó a redactar la **visión y la misión**, el **manifiesto** y los **principios directores de DIGNA** que guiarán y apoyarán la estrategia general y el plan de acción de DIGNA en el futuro.
4. Se examinaron las formas de establecer **asociaciones** y **oportunidades** de organización con otros grupos y consorcios a nivel regional y mundial.
5. Se reafirmó el compromiso del grupo con su papel de:
 - **Asesor** en prácticas y conocimientos de D&I
 - Facilitador de intercambios, discusiones y debates sobre buenas y prometedoras prácticas de D&I y actor pertinente en los principales foros, procesos y puntos de referencia mundiales de D&I.
 - **Espacio** y **canal** para el desarrollo de los miembros, la orientación y el apoyo en el trabajo de D&I



Investigación sobre diversidad e inclusión

Pongámonos un espejo de frente: Prácticas y tendencias de diversidad e inclusión (D&I) en las organizaciones de la sociedad civil

DIGNA finalizó un **proyecto de investigación** que tiene como objetivo examinar cómo el sector de la sociedad civil puede llegar a ser más diverso e inclusivo, desde una perspectiva de cultura organizacional. La investigación se basa en entrevistas con organizaciones de la sociedad civil y en una amplia revisión de la literatura, a partir de la cual se identificaron diez principales prácticas de D&I. [Aquí](#) pueden encontrar un breve resumen de la investigación. ¡Estén alerta para el informe completo que se publicará en enero!

TOP 10 PRÁCTICAS D&I

1 Liderazgo Inclusivo 	5 Incluir y conocimiento de discapacidad 	8 Aprendizaje 
2 Estrategia D&I 		9 Inclusión de género, incorporando SOGIESC+ 
3 Rendición de cuentas 	6 Fomentar confianza 	10 Practica lo que predicas 
4 Monitoreo y Evaluación 	7 Intervenciones para el cambio 	

¿Cuáles son los próximos pasos?

Nuevas y emocionantes actividades están por llegar. Entre enero y marzo **organizaremos diálogos regionales y mundiales, de manera virtual, sobre D&I y la sociedad civil.**

El próximo año también se elegirá un nuevo grupo de miembros del GA. Estamos deseando compartir y aprender de manera conjunta sobre cómo trabajar para lograr una sociedad civil mejor y más fuerte, diversa e inclusiva.

¡Únanse a DIGNA!

Todo lo que necesitan hacer para convertirse en miembros de DIGNA es unirse a nuestro grupo en Facebook haciendo clic [aquí](#). Para unirse al grupo, se les pedirá que contesten a dos preguntas sobre la membresía. Por favor, asegúrese de responder a estas preguntas para que su solicitud pueda ser aceptada.

Si tiene alguna pregunta o desea obtener más información, envíe un correo electrónico a digna@civicus.org.