



DECLARACIÓN DE DIVERSIDAD

En CIVICUS sabemos que entender, apreciar y proteger la diversidad es esencial para el fortalecimiento de la sociedad civil y de la acción ciudadana en todo el mundo; los dos pilares de nuestra misión. Somos una alianza internacional de activistas y de organizaciones de la sociedad civil y, tanto la secretaría de CIVICUS como toda la alianza, se esfuerzan para mantener una cultura organizativa que reconozca, respete y valore la diversidad de nuestros miembros, socios, personal y voluntarios.

Para nosotros, esto significa definir, implementar y revisar periódicamente políticas y prácticas que protejan contra la discriminación, reconozcan y respeten las identidades y los sentimientos de pertenencia únicos de cada persona como son su nacionalidad, ciudadanía, ubicación geográfica, contexto lingüístico, género, identidad de género, orientación sexual, raza, etnia, indigeneidad, fe, religión, edad, tipo discapacidad, estado de salud, estado serológico, estado civil, situación sentimental, rol familiar, nivel educativo, situación laboral, clase social, identidad cultural, entre otros.

Nos hemos comprometido a garantizar que el respeto de la diversidad, la inclusión y los derechos humanos fundamentales de todas las personas sustentan todo lo que hacemos, incluidas nuestras acciones, operaciones y estructuras de toma de decisiones.

MIEMBROS Y REDES

CIVICUS es una alianza internacional que actúa de forma coordinada movilizando conocimientos colectivos, competencias, experiencia, influencia y poder. Este vínculo está en el corazón de todo lo que hacemos. Nuestros miembros son diversos y están distribuidos en más de 170 países. Todos ellos trabajan en temas y problemas de gran alcance, e incluyen a organizaciones de diversos tipos y tamaños, así como a individuos. Esta diversidad y alcance, así como nuestro compromiso para reconocerla,

son fundamentales para nuestra capacidad para fomentar la solidaridad por encima de las fronteras, amplificar las voces excluidas, promover el fortalecimiento de una sociedad civil diversa y resiliente, y abogar por un cambio sistémico.

REIVINDICACIONES Y CAMPAÑAS

Nuestras campañas y esfuerzos reivindicativos fomentan y promueven la solidaridad a favor de nuestros miembros y de otras personas que trabajan en contextos difíciles, atrayendo así una mayor atención sobre sus preocupaciones. Conectamos, amplificamos voces plurales y promovemos respuestas matizadas, bien fundamentadas e interseccionales a los desafíos contemporáneos. Nos pronunciamos sobre cuestiones que afectan a las libertades fundamentales y a la justicia social, pero creemos que nuestra posición es más útil cuando sirve de plataforma para voces diversas, especialmente para aquellas provenientes de grupos locales o excluidos, y para facilitar la creación de lazos con audiencias internacionales y con las altas instancias del poder. Buscamos constantemente oportunidades para hacer oír nuestras voces en cuestiones relacionadas con la diversidad y la exclusión, incluso en los eventos y charlas a las que asistimos, y nos negamos a participar en paneles compuestos exclusivamente por hombres.

INVESTIGACIÓN

Nuestros proyectos de investigación se basan en colaboraciones con un grupo diverso de investigadores, escritores, colaboradores, entrevistados y consultores y, en especial, con personas de procedentes de países del sur o de grupos excluidos. La diversidad es un filtro que aplicamos a todo nuestro trabajo así como una línea de investigación de gran importancia en sí misma, tal y como se puede observar en el enfoque temático sobre la exclusión de nuestro [Informe sobre el estado de la sociedad civil 2016](#). Damos a conocer cómo diversos grupos de personas viven el espacio cívico a la vez que reconocemos que los grupos excluidos a menudo experimentan restricciones desproporcionadas al espacio cívico y a la participación en los foros de toma de decisiones. Creemos que si conocemos mejor las causas y los elementos que crean, facilitan y perpetúan la exclusión, la sociedad civil y los ciudadanos activos podrán adoptar las medidas necesarias para promover la inclusión. Nuestro enfoque multidisciplinario aúna puntos de vista provenientes de una gran variedad de disciplinas, tanto académicas como no académicas. También recopilamos y compartimos estadísticas desglosadas, incluidas aquellas relacionadas con el género, la edad y la ubicación geográfica.

FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS

Trabajamos para fortalecer las competencias en toda la alianza CIVICUS abordando las necesidades específicas identificadas por los miembros y por los socios. Dentro de este marco, reconocemos que los grupos excluidos, y los que trabajan con ellos, a menudo se enfrentan a múltiples retos en materia de formación. Buscamos crear y compartir recursos útiles y accesibles poniendo a prueba métodos y plataformas de

aprendizaje nuevos, alternativos y en varios idiomas. Gracias a la creación de asociaciones y de colaboraciones aprovechamos los conocimientos y la experiencia de una gran variedad de personas y de organizaciones de ambos hemisferios. Reconocemos que las necesidades para el desarrollo de competencias existen en todos los contextos. Uno de nuestros últimos kits de [herramientas colaborativas](#) consiste en un manual dirigido a organizaciones y a redes con el objetivo de que mejoren su funcionamiento y cultura organizativa para favorecer la inclusión social.

EVENTOS

Nuestros actos se rigen por nuestros [Principios para eventos](#), los cuales esbozan un plan de actuación para la planificación y la organización de eventos, a saber:

- **Inclusión:** garantizar que las personas pertinentes para nuestro trabajo y para el tema que se abordará estarán representadas en nuestros eventos.
- **Igualdad:** reflejar la igualdad de género y la no discriminación en nuestra selección de oradores, facilitadores y participantes.
- **Sostenibilidad:** ser respetuosos con medio ambiente y minimizar los daños al planeta.
- **Transparencia:** compartir nuestros éxitos y fracasos para así generar un entorno propicio para el aprendizaje.
- **Diversidad:** en las reuniones participarán diversas partes interesadas con el objetivo de discutir problemas complejos.
- **Participación:** proporcionar espacio para que los asistentes al evento establezcan un diálogo significativo.

COMUNICACIONES

Trabajamos para incluir voces y puntos de vista diversos en nuestras comunicaciones y, en especial, para amplificar las voces de grupos excluidos. Buscamos comunicar el trabajo de la alianza CIVICUS en toda su diversidad mediante una amplia variedad de canales, incluyendo los medios en línea, impresos y tradicionales, así como a través de las redes sociales. Nos esforzamos en comunicarnos en un creciente número de idiomas y en experimentar con formatos

y enfoques multimedia que permitan múltiples vías de acceso. Proporcionamos asesoría editorial y tutorías cuando es preciso para permitir que nuestros miembros se comuniquen de manera más eficaz. Nos comprometemos a utilizar en todas nuestras comunicaciones un lenguaje inclusivo, basado en los derechos humanos y que respete la diversidad.

GOBERNANZA

Como parte de nuestra estructura de gobierno, todos los miembros con derecho a voto son elegibles para participar en una asamblea general anual y para elegir a nuestra junta directiva. Nos esforzamos en crear una junta directiva integrada por miembros que aporten una diversidad de identidades, experiencias y perspectivas a nuestra toma de decisiones. Creemos que esta diversidad fortalece nuestra posición para hacer planes, tomar decisiones prudentes, gestionar riesgos, aprovechar al máximo las oportunidades y para fundamentar nuestras acciones en las opiniones de una amplia gama de agentes de la sociedad civil. La diversidad también contribuye a retener a los miembros de la junta con talento y al crecimiento profesional de cada miembro de la junta.

RECURSOS HUMANOS

Nuestro proceso de selección y contratación está diseñado para evitar que cualquier sesgo, consciente o inconsciente, influya en nuestras decisiones en materia laboral. Anunciamos nuestras ofertas de empleo tanto en publicaciones generalistas como en publicaciones especializadas para intentar llegar a personas pertenecientes a grupos excluidos. Deseamos que nuestro personal y nuestro proceso de toma de decisiones reflejen la diversidad del mundo en el que vivimos, incluso en lo que respecta al equilibrio de géneros y a la representación de los grupos excluidos y subrepresentados. Utilizamos métodos de selección justos y coherentes, y proporcionamos asesoría a los jefes de recursos humanos sobre prácticas de contratación. Velamos por que todos los puestos estén abiertos a todos los candidatos que podrían ser aptos, por que nuestro proceso de contratación sea

transparente para todos aquellos que envíen su candidatura y por que nuestros lugares de trabajo sean accesibles. De esta manera, lo que pretendemos es seleccionar a la persona más adecuada para el puesto correspondiente, brindar a todos nuestros empleados y voluntarios la misma oportunidad de progresar en sus carreras, y retener al personal con talento.

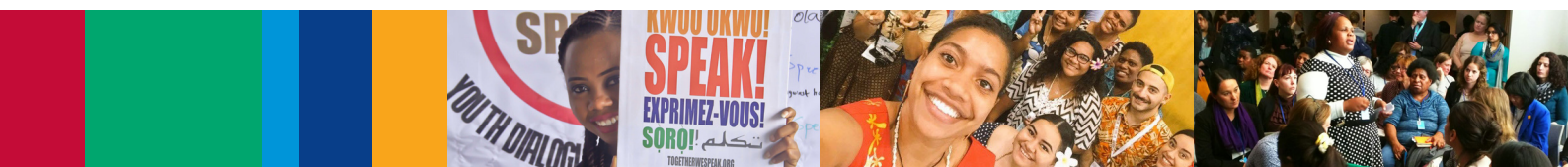
FINANZAS

Nos esforzamos para que nuestras políticas y procedimientos financieros se apliquen de manera justa, inclusiva y transparente, tanto dentro de la secretaría de CIVICUS como en toda la alianza CIVICUS, e incluso con nuestros miembros, socios, proveedores y consultores. Nuestro proceso de selección de proveedores, por ejemplo, tiene en cuenta cuestiones de género, etnia y raza; mientras que nuestros contratos para la atribución de subvenciones promueven condiciones de financiación justas.

CONCLUSIÓN

CIVICUS valora y promueve un entorno de trabajo y de funcionamiento inclusivo y diverso. Las actividades que aprovechan las contribuciones únicas de individuos, miembros y socios muestran que podemos trabajar colectivamente en favor de un mundo más justo, inclusivo y sostenible. Pero también sabemos que las declaraciones no bastarán para lograrlo. Para convertirnos en la alianza diversa y dinámica que queremos y necesitamos ser hace falta un compromiso y una energía constantes, interacciones significativas con nuestras partes interesadas, un aprendizaje y un control permanente, así como la presentación de informes sobre los progresos realizados en nuestros esfuerzos en pro de la diversidad y la inclusión. Nos comprometemos a crear un entorno de trabajo seguro y saludable para todos, con tolerancia cero frente al acoso o a cualquier tipo de discriminación.

Invitamos a todos a que nos obliguen a rendir cuentas sobre nuestra actuación en relación con estos principios y a que propongan ampliaciones a esta declaración. [En este enlace](#) encontrará más información sobre nuestro mecanismo para la rendición de cuentas y para la recepción de comentarios en línea.



civicus.org



info@civicus.org



/CIVICUS



@CIVICUSalliance