



DÉCLARATION DE DIVERSITÉ

À CIVICUS, la compréhension, l'appréciation et la valorisation de la diversité sont indispensables pour notre mission de renforcer la société civile et l'action citoyenne mondiale. En tant qu'alliance mondiale d'organisations de la société civile et de militants, nous veillons à soutenir une culture organisationnelle qui reconnaît, respecte et valorise la diversité de nos membres, partenaires, employés et bénévoles au sein du secrétariat de CIVICUS et dans l'ensemble de l'alliance.

Pour nous, cela implique de mettre en place, mettre en œuvre et de revoir périodiquement des politiques et des pratiques de protection contre la discrimination. Cela signifie aussi de reconnaître et de respecter les identités et appartenances uniques de chaque individu - y compris, entre autres, la nationalité, le statut de citoyenneté, la localisation géographique, le milieu linguistique, le genre, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, la race, l'appartenance ethnique, l'indigénité, la foi, la religion, l'âge, le statut d'invalidité, les conditions de santé, le statut sérologique, la situation de famille, le statut des soins, le niveau de formation, le statut d'emploi, la classe sociale et l'identité culturelle.

Notre engagement est de fonder tout ce que nous faisons, y compris au niveau des structures de prise de décision, des actions et des opérations, sur le respect de la diversité, l'inclusion et les droits fondamentaux de l'homme.

MEMBRES ET RÉSEAUX

CIVICUS est une alliance mondiale, ce qui est au centre de tout ce que nous faisons, et qui travaille ensemble en mobilisant ses propres connaissances, compétences, expertise, influence et pouvoir collectif. CIVICUS est composé d'un groupe diversifié de membres qui travaillent sur un vaste éventail de sujets, dans plus de 170 pays, comprenant des organisations de tout type et de toute taille ainsi que des individus. Cette diversité et

cette influence sont fondamentales, et notre engagement à les garantir, pour renforcer la solidarité transfrontalière, pour amplifier les voix des exclus, pour promouvoir le renforcement d'une société civile diverse et résiliente et pour plaider en faveur d'un changement systémique.

PLAIDOYER ET SENSIBILISATION

Nos activités de plaidoyer et de sensibilisation encouragent et mobilisent la solidarité à l'égard de nos membres et de ceux qui travaillent dans des contextes difficiles, tout en accordant une attention particulière à leurs préoccupations. Nous relions des voix d'origines diverses et les amplifions, et promouvons des réponses nuancées, profondément informées et intersectionnelles face aux défis contemporains. Nous défendons les questions touchant les libertés fondamentales et la justice sociale, et nous croyons être très bien placés pour servir de plate-forme à diverses voix, en particulier celles du niveau local et des groupes exclus, ainsi que pour établir des liens avec des publics mondiaux et des détenteurs de pouvoir de haut niveau. Nous cherchons activement des occasions pour élever notre voix sur la diversité et l'exclusion, notamment dans les événements et les conférences auxquelles nous participons. Finalement, nous déclinons les invitations pour participer à des panels composés uniquement d'hommes.

RECHERCHE

Nos initiatives de recherche se font en collaborations avec un groupe diversifié de chercheurs, rédacteurs, collaborateurs, interviewés et consultants, qui travaillent principalement avec des personnes appartenant à des groupes exclus et venant des pays du Sud. La diversité est un axe de recherche important. D'un côté, c'est un sujet à part entière, comme l'axe thématique sur l'exclusion du [Rapport sur l'État de la Société Civile 2016](#), et de l'autre côté, c'est une optique appliquée à tous nos travaux. Nos recherches portent sur la manière dont les groupes diversifiés perçoivent l'espace civique, sans oublier les restrictions disproportionnées d'accès à l'espace civique et aux processus décisionnels auxquels les groupes d'exclus sont souvent confrontés. Nous croyons qu'avec une meilleure compréhension des moteurs et des catalyseurs qui créent et perpétuent l'exclusion, la société civile et les citoyens actifs seront capables de prendre des mesures pour promouvoir l'inclusion. Notre approche multidisciplinaire rassemble les perspectives de nombreuses disciplines académiques et non-académiques. En outre, nous recueillons et partageons des statistiques ventilées, y compris celles liées au sexe, l'âge et la situation géographique.

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Notre objectif est de renforcer les capacités de l'alliance CIVICUS, en répondant aux besoins spécifiques identifiés par les membres et les partenaires. Dans ce contexte, nous savons que les groupes exclus, ainsi que ceux qui travaillent avec eux, font souvent face à plusieurs défis liés aux capacités. Par conséquent, nous cherchons à créer et à partager des ressources accessibles et utiles en menant des tests pilotes et en expérimentant des nouvelles

méthodes et plateformes d'apprentissage qui explorent des méthodes alternatives dans plusieurs langues. Nous savons que les compétences sont nécessaires dans tous les contextes, c'est pour cela que, grâce à nos partenariats et nos collaborations, nous nous appuyons sur les connaissances et le savoir-faire de nombreuses personnes et organisations des pays du Sud et du Nord. L'un de nos plus récents [boîtes à outils de collaboration](#) est un manuel, destiné aux organisations et aux réseaux, qui vise à améliorer leurs opérations et leur culture organisationnelle afin de les rendre en mesure de répondre à l'inclusion sociale.

ÉVÉNEMENTS

Nos événements sont guidés par les [Principes de l'Événement](#), détaillant une feuille de route pour la planification et l'organisation d'événements:

- **Inclusion:** veiller à ce que les personnes concernées par notre travail et le sujet traité sont représentées dans nos événements ;
- **Égalité:** refléter l'égalité des sexes et la non-discrimination par rapport à nos conférenciers, aux animateurs et aux participants;
- **Durabilité:** être soucieux de l'environnement et minimiser les dommages causés à la planète ;
- **Transparence:** partager nos succès et nos échecs afin de contribuer à un environnement propice à l'apprentissage ;
- **Diversité:** réunir différentes parties prenantes pour discuter de problèmes complexes;
- **Participation:** fournir aux participants à l'événement un espace de dialogue constructif.

COMMUNICATIONS

Nous travaillons pour inclure une grande diversité des voix et des perspectives dans nos communications et, en particulier, pour amplifier les voix exclues. Nous cherchons à communiquer le travail de l'alliance CIVICUS, dans toute sa diversité, par le biais de divers canaux, notamment les médias traditionnels en ligne et la presse écrite et les médias sociaux. Nous tentons d'expérimenter avec

des formats et des approches multimédias permettant un accès diversifié en plusieurs langues. En cas de besoin, nous fournissons des conseils éditoriaux et du mentorat pour permettre à nos membres de communiquer d'une façon plus efficace. Dans toutes nos communications, nous sommes engagés à utiliser un langage inclusif, qui respecte la diversité, et fondé sur les droits de l'homme.

GOUVERNANCE

Dans le cadre de notre structure de gouvernance, tous les membres ayant le droit de vote peuvent participer à une assemblée générale annuelle et élire notre conseil d'administration. Nous essayons de constituer un conseil composé de membres qui apportent une diversité d'identités, d'expériences et de perspectives à notre processus de décision. Nous estimons que cette diversité renforce notre position pour planifier pour l'avenir, prendre des décisions prudentes, gérer les risques, maximiser des opportunités et s'appuyer sur les opinions d'un large éventail de la société civile. La diversité contribue également à la fidélisation des membres talentueux du conseil et à la croissance professionnelle de chaque membre du conseil.

RESSOURCES HUMAINES

Notre processus de recrutement et de sélection est conçu pour empêcher toute partialité, consciente ou inconsciente, d'influencer nos décisions d'embauche. Nous publions nos postes dans des publications générales, mais aussi dans les plus spécifiques afin d'atteindre les groupes plus exclus. Notre objectif est de garantir que notre personnel et notre processus de prise de décisions reflètent la diversité du monde actuel, notamment en ce qui concerne l'équilibre entre les sexes et la représentation des groupes exclus et sous-représentés. Nous utilisons des méthodes de sélection justes et cohérentes et, en plus, nous fournissons des conseils sur le processus d'embauchement aux responsables opérationnels de recrutement. Nous essayons de garantir l'accès aux postes à tous les candidats qui pourraient convenir, de rendre transparent notre processus de recrutement pour tous

les candidats et de rendre accessibles nos lieux de travail. Ce faisant, notre objectif est de sélectionner le meilleur candidat, et de donner à tous les membres de notre personnel et à tous les bénévoles les mêmes possibilités de progresser dans leurs carrières et, au même temps, de fidéliser le personnel talentueux.

FINANCES

Nous veillons à ce que nos politiques et procédures financières soient appliquées de manière juste, inclusive et transparente, tant au sein du secrétariat de CIVICUS que dans l'ensemble de l'alliance CIVICUS, y compris nos membres, partenaires, fournisseurs et consultants. Notre processus de sélection des fournisseurs, par exemple, prend en compte les questions de genre, d'appartenance ethnique et de race, tandis que nos contrats de subventions secondaires favorisent des conditions de financement équitables.

CONCLUSION

CIVICUS valorise et encourage un environnement de travail et d'activité inclusif et diversifié. Les activités qui tirent parti des contributions uniques d'individus, de membres et de partenaires montrent que nous pouvons travailler collectivement pour créer un monde plus juste, inclusif et durable. Mais nous savons que les déclarations à elles seules n'y parviendront pas. Pour devenir l'alliance diversifiée et dynamique à laquelle nous aspirons et dont nous avons besoin, il faut un engagement et une détermination constantes, des interactions significatives avec nos partenaires, un apprentissage et une évaluation continues, ainsi que la communication des progrès réalisés en matière de diversité et d'inclusion. Nous nous engageons à créer un milieu de travail sûr et sain pour tous et à avoir une tolérance zéro pour le harcèlement ou la discrimination de toute nature.

Nous invitons tout le monde à nous demander des comptes sur notre performance par rapport à ces principes et à suggérer des ajouts à cette déclaration de principes. Vous trouverez plus d'informations sur notre mécanisme de responsabilité et des commentaires en ligne [ici](#).



civicus.org



info@civicus.org



/CIVICUS



@CIVICUSalliance