

PRÉSENTATION DU PLAN ANNUEL CIVICUS 2019-2020

Le secrétariat de CIVICUS a entamé son processus de planification annuelle pour 2019-2020 plus tôt cette année, entre mars et mai. Nous avons utilisé une approche en plusieurs étapes qui a non seulement impliqué l'ensemble du personnel dans l'élaboration de priorités annuelles collectives, mais qui a été également conçue pour intégrer les leçons et réflexions de 2018-2019, ainsi que les faits et les commentaires recueillis via nos mécanismes de participation des parties prenantes, tels que l'Enquête Annuelle des Membres et d'autres enquêtes et évaluations.

Vous souhaitez en savoir plus sur notre approche de planification? [Lisez ce blog](#) récemment publié qui décrit plus en détail la manière dont nous intégrons la redevabilité des commentaires des membres dans la planification et les autres processus membres de CIVICUS.

L'un des produits finaux de notre processus de planification annuelle est ce résumé du plan narratif que nous sommes heureux de partager avec vous et qui



comprend les éléments suivants pour 2019-2020, décrits par objectif stratégique:

- Domaines ciblés et **objectifs que nous visons** pour le prochain exercice
- **Principaux accomplissements** du dernier exercice (2018-2019)
- **Activités indicatives et objectifs annuels**, extraits de 16 plans de l'équipe à la base de ce résumé
- **Indicateurs pertinents avec des chiffres de référence** à partir de mars 2019 ressortis de notre système de suivi et d'évaluation en ligne (DevResults)
- **Résultats attendus** pour la période stratégique, comme il est indiqué dans le [Plan Stratégique](#)

Alors que 2019-2020 marque le milieu de notre stratégie, il est important que notre plan annuel nous aide à prendre de l'élan et à relever les défis afin d'atteindre les objectifs énoncés dans notre Plan stratégique. Nous avons identifié une poignée de priorités interorganisationnelles pour y parvenir, notamment: **investir dans l'engagement de membre à membre, mobiliser des ressources et la durabilité, revitaliser le rôle de notre personnel, donner la priorité à la gestion et à la sécurité numériques / des données et mettre en place une organisation axée sur l'apprentissage.**

EN CE QUI CONCERNE NOTRE TRAVAIL PAR OBJECTIF STRATÉGIQUE, LE TABLEAU CI-DESSOUS MONTRE LES PRINCIPAUX DOMAINES D'INTERVENTION POUR 2019-2020:



OBJECTIF 1: DÉFENDRE LES LIBERTÉS CIVIQUES ET LES VALEURS DÉMOCRATIQUES

Accorder plus d'attention et d'action à l'état des libertés civiles et des valeurs démocratiques à l'échelle mondiale:

- Décrire les tendances thématiques, régionales et nationales dans les rapports.
- Répondre aux menaces contre la société civile et les valeurs démocratiques en lançant et en soutenant des mouvements de changement menés par le peuple.
- Fournir une solidarité ciblée et des ressources en cas de crise.
- Garantir des engagements concrets sur l'espace civique et les valeurs démocratiques qui entraîneront un changement au niveau local et national.



OBJECTIF 2:
RENFORCER
LE POUVOIR
D'ORGANISATION,
DE MOBILISATION
ET D'ACTION DES
CITOYENS

Diversifier et renforcer les membres de CIVICUS et leur réseau élargi grâce à un engagement stratégique, interorganisationnel et de renforcement des capacités, et développer l'infrastructure nécessaire à cette fin:

- Développer et lancer une plateforme entre membres.
- Augmenter les opportunités d'engagement civique des jeunes.
- Mettre en œuvre la stratégie de communication à l'échelle de CIVICUS.
- Tirer parti du pouvoir collectif de l'alliance et du secteur pour réagir aux violations de l'espace civique et promouvoir les libertés fondamentales.
- Avancer notre travail sur la mobilisation de ressources pour des générations futures de militants et d'organisations.



OBJECTIF 3:
RENFORCER UNE
SOCIÉTÉ CIVILE
PLUS RESPONSABLE,
INNOVATRICE ET
EFFICACE

Mettre l'accent sur les connaissances acquises au cours des deux dernières années et s'appuyer sur ses trois compétences fondamentales: innovation, efficacité et responsabilité:

- Promouvoir l'innovation en tant qu'outil pour renforcer la société civile sur la base de preuves de connaissances et de pratiques partagées, par le biais de la collaboration et de partenariats.
- Identifier, tester et mettre à l'échelle des offres de ressources alternatives.
- Fournir un support technique aux hubs régionaux Innovation 4 Change, tout en transférant le pouvoir du Helper Hub aux régions et au Global Gouvernance Circle.
- Améliorer la durabilité, la sécurité et l'efficacité de l'action de la société civile.
- Approfondir le développement de données en renforçant les campagnes de la société civile grâce à une meilleure collecte, analyse et utilisation des données.
- Lancer un appel à participer au programme Diversité et Inclusion
- Élargir notre soutien en matière de renforcement des capacités de redevabilité de nos constituants primaires.



OBJECTIF 4:
CONSTRUIRE UNE
ORGANISATION
ADAPTÉE À SES
OBJECTIFS

Investir dans le renforcement de nos fonctions de soutien afin de garantir que le Secrétariat et ses systèmes soient rapides et adaptés à leurs objectifs:

- Investir dans l'amélioration des systèmes et des processus, en donnant la priorité à un nouveau système de comptabilité financière, au déploiement d'un système de voyage en ligne et à la révision de nos processus d'achat et de subvention en cascade.
- Recruter des capacités supplémentaires pour le déploiement de ces systèmes et processus nouveaux / mis à jour.



Pour en lire plus, accédez au [résumé du plan narratif](#) (Anglaise).

**NOUS TENIR RESPONSABLES
DE CE PLAN:**

Tout au long de la mise en œuvre de ce plan, nous surveillerons les progrès, l'apprentissage et l'adaptation, conformément à notre Cadre de Redevabilité. Notre objectif est d'utiliser plusieurs canaux de communication pour vous tenir au courant de nos progrès et de ce que nous apprenons pendant l'année, en plus de faire le rapport de ce plan par le biais de notre rapport annuel formel pour 2019-2020, l'année prochaine.

**RESTEZ EN CONTACT ET PARTICIPEZ
TOUT AU LONG DE L'ANNÉE:**

Consultez la page des [membres en action](#) pour un aperçu sur comment s'engager tout au long de l'année. De plus, nous resterons en contact par e-mail et par les réseaux sociaux lorsque de nouvelles activités se présenteront.

Comme toujours, nous attendons vos propositions ! Si vous avez des questions ou des suggestions concernant le plan annuel, veuillez vous adresser à membership@civicus.org.



civicus.org



info@civicus.org



[/CIVICUS](https://www.facebook.com/CIVICUS)



[@CIVICUSalliance](https://twitter.com/CIVICUSalliance)